



ПРОГРАММА УЧЕБНОГО МЕРОПРИЯТИЯ «МВТІ: личная эффективность и тонкие настройки управления»

Кому будет полезен семинар?

Владельцам бизнеса, топ-менеджерам и специалистам по управлению персоналом.

Ведущий: Вишнякова Марина Васильевна - управляющий партнер PM TEAM

Отзывы на курсы Вишняковой М.В.:

Охвачен очень большой объем материала в рамках одного семинара. Многие выводы звучат рекомендательно, но за ними стоит огромный объем знаний и правил.

Варфоломеева Инна Васильевна, Генеральный директор, Центр системного консалтинга «Формула управления».

Доступно и системно о сложных вещах, в голове формализовались многие проблемы и стали яснее пути решения.

Карпицкая Т. А., генеральный директор «Элпирон».

«Очень положительное впечатление. Семинар насыщен информацией, но все преподнесено Мариной таким образом, что сразу информация раскладывается в голове по «своим полочкам». Спасибо большое Марине. С большим удовольствием буду посещать ее тренинги».

Ольга Тяпина, HR менеджер, ЛИДЕК Инжиниринг.

«Все замечательно! Разделы все нужные, полезные (и психологию нужно было вспомнить (хорошо что чуть-чуть и не затянута). Все очень грамотно, важно и последовательно. Уровень подготовки – отлично, мастерство преподавания материала – отлично».

Алина Хмеленко, руководитель практики «Кадровые решения», КСК Групп.

№ п/п	Тема. Вид активности.	Время
1	Введение в программу. Правила игры. Регламенты и удовольствия.	10.00 - 10.20
2	МВТІ - ,базовые положения. <ul style="list-style-type: none">• История• Что такое предпочтения?• Откуда взялись типы?• Что со всем этим делать? Зачем это нужно? Отличие МВТІ от шаманства	10.20 – 11.00
3	Основы типологии МВТІ как инструмент мотивирования: практические решения	11.00 – 11.30
4	Кофе-брейк	11.30-11.45
5	Разговор «о себе». Способы мышления. <ul style="list-style-type: none">• Как понять свои предпочтения?• Что такое «социальные маски» - как распознать?• Как (зачем) снять собственную маску?	11.45 – 12.30
6	Технология работы с опросником (печатный вариант). Как понять, насколько правильно заполнен опросник? Как уточнить тип?	12.30 – 13.00
7	Обед	13.00-14.00

8	<p>Основные ошибки поведения: бенчмаркинг, жизнь по чужим правилам:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Как (когда) начать жить свою жизнь? • Как (зачем) понять «другого»? • Чего хотят ВСЕ люди? Чего не хочет НИКТО? • Есть ли на самом деле ВСЕ и НИКТО? • Как мотивировать «другого» на требуемые вам действия? • Как мотивировать себя действовать в условиях ограниченного выбора? 	14.00 – 15.30
9	Кофе-брейк	15.30 – 15.45
10	<p>Мотивирование топ-менеджеров. Ловушки мотивации. Особенности лидерства для разных типов по МВТІ. Основы построения команд. Чем команда отличается от группы? Чем группа отличается от толпы? Законы групповой динамики.</p>	15.45 – 17.30
11	Подведение итогов. Вручение сертификатов. Неформальное общение	17.30-18.00