



ПРОГРАММА УЧЕБНОГО МЕРОПРИЯТИЯ «Формирование кадрового резерва»

Кому будет полезен семинар?

HR директорам, менеджерам и специалистам в области управления персоналом.

Ведущие: Малкова Марина Николаевна - старший консультант по развитию карьеры и управлению персоналом.

Отзывы:

«Полезно, профессионально, доброжелательно. Высокая адаптивность под запросы участников. Оценочные технологии и документальное сопровождение будут наиболее полезны для моей работы».

Яна Лейкина, руководитель управления развития, УРАЛСИБ

Семинар хорош и полезен для начинающих и развивающихся специалистов. Особенно полезны конкретные тесты и бланки проведения процедуры кадрового резерва.

Татьяна Барашкова, менеджер отдела персонала, РД ТЕХ

№ п/п	Тема. Вид активности.	Время
1	Введение. Современное понимание кадрового резерва. Цели и задачи создания кадрового резерва.	10.00
2	Виды кадрового резерва.	
3	Практическое занятие – цели создания резерва в конкретной компании	
4	Кофе-брейк	11.30-11.45
5	Порядок формирования кадрового резерва. Критерии отбора.	
6	Создание модели компетенций	
	Практическое занятие. Требования к резервистам	
7	Обед	13.00-14.00
8	Первичный отбор кандидатов в резерв	
9	Дифференцированная оценка компетенций отобранных сотрудников.	
10	Методы оценки – центр оценки, анкетирование, 360, тестирование	
11	Окончательный отбор пула резервистов	
12	Практическое занятие. Программа оценочных мероприятий	
13	Разные подходы к отбору резервистов из практики Российских компаний. Обсуждение	
14	Кофе-брейк	
15	Дальнейшие этапы работы с кадровым резервом	
16	Типичные ошибки при формировании кадрового резерва	
17	Подготовка регламентирующих документов.	
18	Практическое занятие. Разработка регламентирующих документов	
19	Примеры действующих программ работы с кадровым резервом.	
20	Подведение итогов. Вручение сертификатов. Неформальное общение	17.50-18.00

Москва, 1-й Спасоналивковский переулок, дом 9, строение 2

Тел.: +7 (963) 654-5495; +7 (495) 748-1862

www.nmtteam.ru