



## ПРОГРАММА СЕМИНАРА ОЦЕНКА ПЕРСОНАЛА НА ЭТАПЕ ПРИВЛЕЧЕНИЯ, ИНСТРУМЕНТЫ ОЦЕНКИ ПЕРСОНАЛА ПО КОМПЕТЕНЦИЯМ

### 1. Длительность семинара

Программа рассчитана на 5 академических часов, также предусмотрен перерыв на кофе.

### 2. Требования к квалификации слушателей и их знаниям

Семинар рассчитан на слушателей, имеющих представление об управлении персоналом.

### 3. Позиционирование семинара

Цель семинара – формирование системного представления у слушателей о содержании, технологии и инструментах привлечения персонала, инструментах оценки компетенций у кандидатов.

Семинар ориентирован на рекрутеров, менеджеров отдела персонала, ведущих специалистов, руководителей подразделений, осуществляющих привлечение персонала.

Тема	Длительность, ак. ч.
Введение. Задачи курса.	0,1
Цели и содержание процесса привлечения персонала.	0,2
Особенности формирования заявки на привлечение персонала: Определение истинного заказчика процесса поиска кандидата.	0,2
Источники привлечения персонала. Программы кадрового резерва. Эффективность использования разных источников.	1
Задачи оценки в процессе привлечения персонала.	0,3
Определение понятия «компетенция». Личностные и профессиональные компетенции.	0,5
Основные инструменты оценки по компетенциям.	1
Техника структурированного интервью по компетенциям.	1
Отработка полученных знаний в практических упражнениях.	0,5
Подведение итогов, вручение сертификатов	0,2
<b>ИТОГО</b>	<b>5</b>