



**ПРОГРАММА УЧЕБНОГО КУРСА
«УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ: ФОРМИРОВАНИЕ КАДРОВОГО РЕЗЕРВА,
РАЗВИТИЕ КАРЬЕРЫ»
(1 ДЕНЬ)**

1. Длительность курса

Программа учебного курса рассчитана на 8 академических часов, включая: лекции – 5,5 ак. часов, практические занятия – 2,5 ак. часа, а также перерывы на кофе и обеды.

2. Требования к квалификации слушателей и их знаниям

Курс ориентирован на слушателей, имеющих представление об основах управления, в том числе, управления персоналом .

3. Позиционирование курса

Цель курса – формирование системного представления у слушателей о правилах, технологии и проблемах формирования кадрового резерва и развития карьеры различных слоев менеджмента компании.

Курс ориентирован на ведущих специалистов, руководителей и владельцев предприятий и организаций.

4. Программа курса

№№	Тема	А/ч
1.	Введение. Задачи курса	0,1
2.	Понятие карьеры. Связь мотивирования и развития карьеры.	0,6
3.	Структура и основные компоненты формирования карьеры	
3.1	Основные этапы любой карьеры	0,7
4.	Жизненный цикл компании и «карьерный цикл» сотрудника	
4.1	Жизненный цикл компании, основные этапы	0,3
4.2	Карьерный цикл сотрудника : фазы компании и фазы карьеры	0,7
4.3	Критические точки развития компании как новые карьерные возможности	0,5
4.4	Принципы формирования иерархических уровней в компании на основании неформальных признаков	0,6
5	Управление карьерой	
5.1	Стратегический план развития карьеры	0,4
5.2	Оперативный план развития карьеры: планирование карьеры – принципы и инструменты (в терминах РМІ)	0,6
5.3	Объективные и субъективные факторы в развитии карьеры: «ловушки комфорта»	0,5
6	Карьерный «бенчмаркинг» и атрибуты власти	0,5
7	Показатели успешности карьеры	0,4
8	Принципы формирования кадрового резерва	0,6



9	Карьерные матрицы (практикум)	1,5
	Итого	8